



PLA D'IGUALTAT 2024/2026

"Una dona amb imaginació és una dona que no sols sap projectar la vida d'una família, la d'una societat, sinó també el futur d'un mil·lenni". Menchú. R



**Í
N
D
E
X**

1. Presentació

2. Justificació i motivació del pla d'igualtat

2. 1 Fonamentació jurídica

3. Recollida d'informació i anàlisi de les dades

3.2. Detecció de barreres per a la igualtat

- Àmbit polític

- Àmbit cultural

- Àmbit pràctic

4. Disseny i elaboració. Resultat diagnòstic

4.1. Objectiu general

4.2. Objectius a curt termini i accions

5. Avaluació i seguiment



El moviment social més rellevant del segle passat ha sigut el protagonitzat per les dones , les quals han anat conquistant pas a pas el reconeixement públic de la possessió dels mateixos drets que els homes per a votar, treballar, formar una família, participar en activitats socials, culturals...

El present document inclou la proposta del Pla d'Igualtat dissenyada per la ONGD Escoles Solidàries amb la finalitat de validar els assoliments ja adquirits, i sobretot planificar reptes nous a consolidar en pro d'una igualtat efectiva entre dones i homes amb la seua identitat.

Amb l'objectiu de garantir la defensa i aplicació del principi d'igualtat de tracte i de la prohibició de discriminació per raó de sexe, les persones que formen part de la Junta i representen aquesta ONGD han adquirit el compromís de dur a terme les accions necessàries per articular ferramentes que promoguen les condicions perquè la igualtat de totes les persones siguen reals i efectives. Amb aquesta finalitat s'articularen una sèrie de mesures d'acció positiva per assegurar les mateixes oportunitats, en l'aplicació de la conciliació de la vida familiar, laboral i personal, la desarticulació de la bretxa salarial, en els plans de formació, l'aprovació i difusió d'un protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe, la implantació de l'ús de llenguatge no discriminatori ni imatges sexistes. Mesures que constituïran el I Pla d'Igualtat de l'ONGD "Escoles Solidàries" amb la seua a Xàtiva, que tindrà una vigència de dos anys (2024-2026).



És innegable que la igualtat efectiva i real ha passat a ser un dels objectius a aconseguir en la nostra societat. Encara queda molt per aconseguir però el camí que la societat segueix és l'adequat per a aplegar al punt desitjat: la igualtat plena i real entre dones i homes. Actualment trobem moltes desigualtats en moltes àrees de la nostra societat (accés al treball, formació, promoció professional...) I, necessitem una implicació total de la societat per deixar de banda una societat desigualitaria. Fet que es donarà quan les qüestions de gènere impliquen totes les esferes de la societat per igual. Així, si i sols si les qüestions de gènere impregnen la totalitat de la societat anirem pel camí adequat per a aconseguir una societat igualitària i deixar de banda qualsevol tipus de discriminació contra les dones. Discriminació que va ser objecte d'anàlisi i estudi a la Convenció sobre l'eliminació de tota discriminació contra la dona en Desembre de 1979 a l'Assemblea General de les Nacions Unides on es va reconèixer el dret a la igualtat, identificant-la i establint una sèrie de mesures per a eliminar-la. L'Estat espanyol va ratificar dita Convenció en 1983 adherint-se al compromís per lluitar contra la discriminació cap a les dones. Una discriminació a la qual ha intentat posar-se fi mitjançant diverses ferramentes. Així, en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, de 2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes, una de les mesures que



pretenen establir-se per posar fi a les desigualtats són els Plans d'Igualtat en empreses i altres entitats com les ONGD per garantir la igualtat de tracte i oportunitats en l'àmbit laboral.

La Llei d'Igualtat, aprovada en març de 2007 (LO 3/2007), és una raó important per tal d'aplicar la igualtat en les ONGD. Defineix el Pla d'Igualtat com "un conjunt ordenat de mesures adoptades després de realitzar un diagnòstic de la situació, tendents a aconseguir en l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i eliminar discriminació per raó de sexe". La Llei té com a objectiu fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en particular mitjançant la eliminació de la discriminació de la dona, siga quina siga la seua circumstància o condició, en qualsevol dels àmbits de la vida, i singularment en les esferes política, civil, laboral, econòmica, social i cultural. En l'àmbit laboral proposa actuacions per tal d'afavorir l'accés i la promoció en el treball de les dones i millorar la conciliació de la vida personal, laboral i familiar.

La aplicació d'esta Llei suposa el marc perfecte per a reflexionar i analitzar les polítiques de Recursos Humans que es desenvolupen en la empresa: debilitats, amenaces, fortaleses i oportunitats, i posar en marxa mesures que permeten obtenir objectius més amples i una repercussió positiva en tots els àmbits de la entitat.

Escoles Solidàries és una associació sense ànim de lucre, d'utilitat pública, independent, amb personalitat jurídica pròpia i compromesa amb la justícia, la dignitat de les persones i la eradicació de les desigualtats socials. Desenvolupa la seua activitat en l'àmbit de la intervenció social oferint serveis de qualitat i excel·lència dirigides a donar resposta a les necessitats socials dels col·lectius més desfavorits promovent la seua integració social.

Realitza la tasca des de 2009, i durant aquests anys la trajectòria en el sector social ha sigut àmpliament reconeguda per les institucions i organismes públics amb els que treballen degut al seu enfocament:

- Generador de "valor social", mitjançant el enfortiment del teixit social de la Comunitat Valenciana.
- Dirigit a afavorir la millora del benestar social de la comunitat mitjançant:



A.- La prevenció de situacions de risc d'exclusió social en menors, joves i persones que estan o han estat privades de llibertat, que pertanyen a sectors socioeconòmics especialment desfavorits als qui ofereixen itineraris educatius i d'inserció laboral així com acompanyament personal.

B.-La promoció de la participació ciutadana activa que permet construir una societat més igualitària .

És doncs , jurídicament, una ONGD relativament recent, però que reuneix de fet una dilatada i fecunda experiència en el camp del treball educatiu i solidari , a l'agrupar tot un equip professional que, des del voluntariat, ha acreditat una àmplia trajectòria en esta línia que es remunta en molts casos a meitat dels 90, i que es defineix com:

“Una associació no governamental per al desenvolupament (ONGD) sense ànim de lucre, de caràcter privat i amb vocació internacional; de promoció de l'educació en els valors de la solidaritat, del voluntariat i de la cooperació al desenvolupament; independent de qualsevol instància social, religiosa, política o sindical; democràtica, transparent i inclusiva; compromesa en la lluita contra la pobresa i en la plena implantació dels DDHH per a totes les persones; i que busca construir relacions d'equitat en l'organització social, especialment amb els col·lectius més desfavorits, i xarxes de diàleg i col·laboració amb persones, institucions, entitats i col·lectius de tot el món amb vista als mateixos fins”. (Artº 1.2.a de nostres Estatuts)



2. 1 Fonamentació jurídica

Internacional

Els objectius de “la integració de la dimensió de gènere”, es reflexa en l’article 21 de la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea, que prohibeix tota discriminació , i en particular la exercida per raó de sexe, raça, color, orígens ètnics o socials, característiques genètiques , llengua , religió, conviccions, opinions polítiques o de qualsevol índole , pertinença a una minoria nacional, patrimoni , naixement, discapacitat, edat u orientació sexual . O l’article 23 de la carta que és més específic al dir que la igualtat entre dones i homes deurà garantir-se en tots els àmbits , inclús en matèria d’ocupació, treball i retribució i que, inclòs , el principi d’igualtat no impedeix la “discriminació positiva”, és a dir, el manteniment o l’adopció de mesures que suposen avantatges concretes en favor del sexe menys representat.

- La Directiva 2012/29 UE de accions legislatives de la Unió Europea
- La Directiva 2014/113 UE de 13 de desembre de 2004 per la qual s’aplica el principi d’igualtat de tracte entre homes i dones a l’accés a bens i serveis i al seu subministrament.
- La Directiva 2006/54 CE del Parlament Europeu i del Consell de 5 de juliol de 2006
- Convenció sobre la eliminació de totes les formes discriminatòries contra la dona , aprovat per l’Assemblea General de Nacions Unides en desembre de 1979 i ratificada per espanya en 1983.
- Protocol facultatiu de la Convenció sobre la eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona , adoptat per l’Assemblea General de Nacions Unides en octubre de 1999.



Estatal

- Resolució de 20 de maig de 2011 de la Secretaria d'Estat per a la Funció Pública.
- Ordre APU/526/2005, de 7 de març.
- Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.(BOE 71), DE 23-3-2007.
 - Article 5. Igualtat de tracte i d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, en la formació i en la promoció professional i en les condicions de treball.
 - Article 8. Discriminació per embaràs o maternitat.
 - Article 11. Accions positives.

Autonòmic

- Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat per a la Igualtat entre Dones i Homes (DOGV nº4474 de 4-04-2003).
- Decret 133/2007, de 27 de juliol de La Conselleria de Benestar Social sobre consells i requisits per al visat de dels Plans d'Igualtat de les empreses en la Comunitat Valenciana . (DOGV nº5567 de 31 -07-2007).
- ACUERDO de 9 de abril de 2010, del Consell, por el cual se aprueba el Acuerdo de Mesa Sectorial de Función Pública de 31 de marzo de 2010, por el cual se aprobó el I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la administración de la Generalitat (2010-2012).



- Ordre 18/ 2010, de 18 d'agost de la Conselleria de Benestar Social , per la que es regula l'ús del segell "Fent empresa. Iguals en Oportunitats" (DOGV nº6346 de 2-09-2010).
- ACUERDO de 10 de marzo de 2017, del Consell, de aprobació del II Plan de igualdad de mujeres y hombres de la Administración de la Generalitat.



3. 1. Valoració inicial

Detectada la necessitat de establir un Pla d'Igualtat, els membres de la Junta Directiva reflexionen al voltant de quines accions poden no ajustar-se a l'ideal d'Escoles Solidàries en allò relatiu a les cultures, polítiques i pràctiques igualitàries.

3.2. Detecció de barreres per a la igualtat

D'aquesta reflexió s'extrauen les següents conclusions:



Àmbit polític

Per tal d'assegurar una ONG siga igualitària s'ha de partir dels seus inicis i documentació. Serà doncs necessària la revisió dels documents de la organització per tal d'assegurar un llenguatge inclusiu, així com de incloure i regular la conciliació familiar de les persones col·laboradores amb l'entitat.

Àmbit cultural

Pel que fa a l'àmbit cultural, cal fer revisió de les xarxes socials i pàgines oficials de l'organització per tal d'assegurar l'ús d'imatges no sexistes. A més a més, se considera necessari generar espais per la promoció de la igualtat de gènere, així com fer propaganda de les accions realitzades per l'organització als centres educatius dirigides a promoure la igualtat.

Àmbit pràctic

La posada en pràctica de les accions solidaries ha de ser un reflex dels seus valors. Per aquesta raó, l'organització s'ha de ampliar la seua oferta formativa en relació al gendre. Pel que fa als seus projectes de voluntariat, estos deuran realitzar-se amb una mirada igualitària e incloure una part de promoció de la igualtat. D'altra banda, caldria ampliar el seu banc de material relatiu a la igualtat i crear xarxes de mestres que implementen i difonguen aquest material.



4.1. Objectiu general

El present Pla d'Igualtat pretén, partint del anàlisi previ, regular les accions d'Escoles Solidàries, atenent al matisos i xicotetes accions donat que aquestes són, encara que moltes passen desapercebudes, les que donen respecte i la sensibilitat cap a la igualtat.

Detectar-les, assumir-les, reflexionar i proposar accions de millora per dur-los a termini serà el nostre objectiu.

4.2. Objectius a curt termini i accions

Objectiu 1 Emprar imatges no sexistes a les xarxes socials

Vocalia	XarCES
Acció	Revisió i selecció d'imatges
Indicadors	Les imatges emprades no encasellen als gèneres reforçant estereotips característics

Objectiu 2 Fer propaganda de les accions dirigides a promoure la igualtat

Vocalia	XarCES
Acció	Compartir a les xarxes socials les accions realitzades
Indicadors	Tant els membre de l'organització com altres mestres coneixen les accions d'igualtat d'Escoles Solidaries



Objectiu 3 Oferir formació en igualtat i gènere als membres de la Junta

Vocalia	Formació
Acció	Incloure en la oferta formatives aspectes relatius a la igualtat i el gènere
Indicadors	Les persones pertanyents a l'organització poder accedir a formació en igualtat

Objectiu 4 Minimitzar les bretxes de gènere mitjançant les diferents accions de voluntariat

Vocalia	Voluntariat
Acció	Incloure accions específiques als projectes de voluntariat
Indicadors	Els projectes de voluntariat inclouen accions dirigides



a col·lectius vulnerables per qüestions de gènere

Objectiu 5 Crear xarxes de mestres dirigides a compartir material per promoure la igualtat

Vocalia	Comunicació
Acció	Posar en contacte diferents centres educatius i fer de fil d'unió per compartir tasques que promouen la igualtat
Indicadors	Diferents mestres participen compartint els seus materials i propostes, així com emprant els elaborats o reunits per Escoles Solidaries

Objectiu 6 Assegurar un llenguatge inclusiu a la

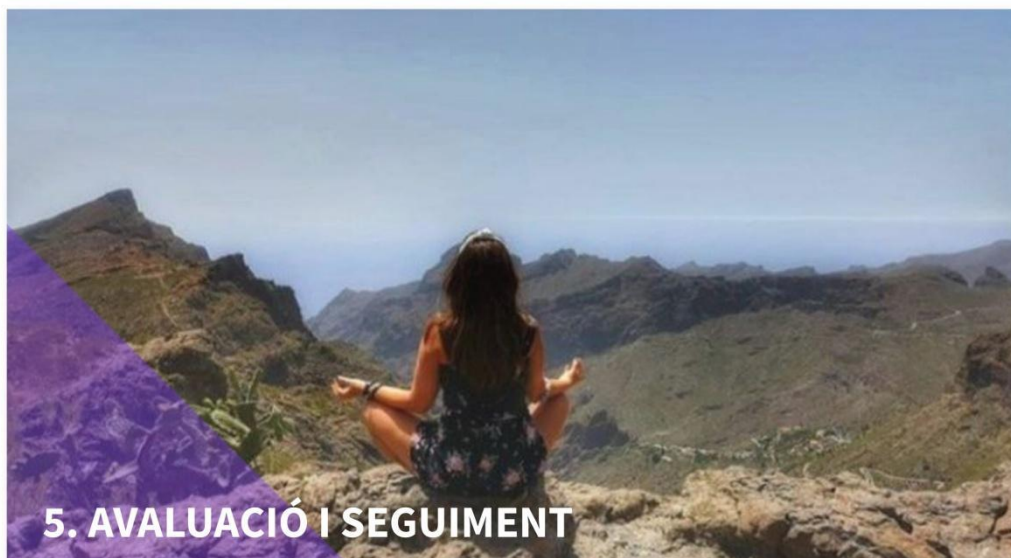


documentació de l'organització

Junta	Junta
Acció	Revisar plans i documents públics
Indicadors	Absència de llenguatge discriminatori. Ús de paraules genèriques i neutres

Objectiu 7 Permetre la conciliació familiar als membres de l'organització

Junta	Junta
Acció	Incloure mesures relatives a la conciliació familiar. Ajudes a l'allotjament, transport. Flexibilitzar horaris
Indicadors	Cap membre presenta dificultats relatives a la criaça o atenció de familiars



5. AVALUACIÓ I SEGUIMENT

Objectiu		Complit	En procés
Objectiu 1	Imatges no sexistes a les xarxes socials		
Objectiu 2	Propaganda de les accions dirigides a promoure la igualtat		
Objectiu 3	Formació en igualtat i gènere als membres de la junta		
Objectiu 4	Realitzades accions de voluntariat dirigides a minimitzar les bretxes de gènere		
Objectiu 5	Funcionament de xarxes de mestres dirigides a compartir material per promoure la igualtat		
Objectiu 6	Ús d'un llenguatge inclusiu a la documentació de l'organització		
Objectiu 7	Permesa la conciliació familiar als membres de l'organització		



**PLA D'IGUALTAT
2024/2026**